



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа №2»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №2» (далее – Учреждение) регламентирует порядок формирования, порядок принятия решений, определяет компетенцию Общего собрания работников Учреждения (далее – Общее собрание).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами муниципального образования город Таганрог, уставом Учреждения (далее – Устав).

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является участие в управлении Учреждением в соответствии с компетенцией, определенной Уставом, настоящим Положением, иными локальными актами Учреждения.

2. Состав и порядок формирования

2.1. Состав Общего собрания формируется из работников, основным местом работы которых является Учреждение.

2.2. Председатель Общего собрания избирается простым большинством голосов. Срок полномочий председателя Общего собрания устанавливается на период не менее 1 года. Директор Учреждения не может являться председателем Общего собрания.

2.3. Срок полномочий Общего собрания - постоянно действующий.

2.4. Общее собрание проводится по мере созыва, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает директор.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания относится:

- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения, положения об оплате труда работников, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

- рассмотрение и учет мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам управления учреждением при принятии учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;

- обсуждение структуры управления, концепции и программы развития учреждения;

- иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения.

4. Порядок принятия решений Общим собранием

4.1. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.2. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение Общего собрания трудового коллектива считается

принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50%+1 голос), и оформляются протоколом. Председатель Общего собрания обладает правом решающего голоса.

4.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- число членов коллектива;
- численное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решения, принятые на Общем собрании.

4.4. Решения Общего собрания являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения, если они не противоречат действующему законодательству Российской Федерации.

4.5. Общее собрание может выступать от имени Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение принимается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора.